



Embaixada de Portugal  
em Riade



## Ata n.º 1

### CONCURSO EXTERNO PARA O PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO, NA CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, DA CARREIRA DE TÉCNICO SUPERIOR, PARA EXERCER FUNÇÕES NA EMBAIXADA DE PORTUGAL EM RIADE, ARÁBIA SAUDITA

Aos vinte e um dias do mês de setembro de dois mil e vinte e três, pelas onze horas e trinta minutos, reuniu na Embaixada de Portugal em Riade, Arábia Saudita, o Júri do presente concurso externo, designado pelo Chefe de Missão na mesma data, composto pelo Embaixador Nuno Mathias, que preside, pelo Secretário de Embaixada Dr. António Teixeira e pela Técnica Superior Dra. Sarah Ferreira.

A reunião teve como ordem de trabalhos fixar os métodos e os critérios de avaliação a adotar na classificação e ordenação dos candidatos.

Foram adotados os seguintes métodos de avaliação e os seguintes fatores de ponderação:

- I. Avaliação curricular – 40%
- II. Entrevista profissional – 60%

Os métodos adotados têm caráter eliminatório e serão pontuados segundo uma escala de 0 a 20 valores, considerando-se não aprovados os candidatos que obtenham classificação inferior a 9,5 valores.

Atendendo aos métodos adotados e às ponderações acima descritas foram escolhidos os seguintes critérios de avaliação para cada método de seleção:

#### I

No que se refere à Avaliação Curricular (AV) - com índice de ponderação de 40 %, o júri deliberou por unanimidade considerar:

- a.) Habilidade académica (HA), em que se pondera a titularidade do grau académico, tendo em conta o nível de escolaridade obtido;



b.) Formação profissional (FP), em que se ponderam as ações de formação profissional com relevância para o exercício da atividade indicada no projeto de aviso de abertura do presente procedimento concursal;

c) Experiência profissional (EP), cm que se pondera a execução de atividades idênticas às do posto de trabalho a que se candidata e a complexidade das mesmas;

A avaliação curricular é expressa numa escala de 0 a 20 valores de acordo com a seguinte fórmula:

$$AC = \frac{HA + FP + EP}{3}$$

2. O júri deliberou considerar e ponderar, de acordo com as exigências do postos de trabalho [indicar carreira e categoria em recrutamento], os seguintes fatores de qualificação, a partir do mínimo exigido no procedimento concursal:

Habilidades académicas HA	Habilidades mínimas para a carreira	10
	Licenciatura	15
	Mestrado	18
	Doutoramento	20
Formação profissional FP	Sem relevância	0
	Inferior a 30 horas	10
	Entre 30 e 60horas	16
	Superior a 60 horas	20
Experiência profissional EP	Nunca ter exercido atividade do grau de complexidade inerente à do posto de trabalho a que se candidata.	0
	Ter exercido atividade do grau de complexidade inerente à do posto de trabalho a que se candidata por período inferior a 6 meses.	12
	Ter exercido atividade do grau de complexidade inerente à do posto de trabalho a que se candidata por período superior a 6 meses e inferior a 2 anos.	16
	Ter exercido atividade do grau de complexidade inerente à do posto de trabalho	18



	a que se candidata por período superior a 2 anos.	
	Possuir experiência em tradução entre as línguas árabe e inglesa, nomeadamente desempenhando estas funções numa Embaixada.	20

II

1. Entrevista profissional, com caráter eliminatório, com índice de ponderação de 60%, terá os seguintes os fatores de avaliação:

**Sentido crítico, lógica e clareza do raciocínio**, que avaliará a capacidade de apreensão global e particular de todas as vertentes de problemas vividos no exercício de funções ou atividades específicas e as inovações surgidas no seu desenvolvimento, assim como a forma utilizada para a sua resolução;

**Motivação e interesse para o desenvolvimento da função**, que apreciará o interesse e a vocação do candidato para as funções do lugar a prover;

**Capacidade de expressão e fluência verbais**, que avaliará a correção da expressão verbal, a harmonia do discurso e a agradabilidade da comunicação;

**Aptidão técnica e profissional**, que avaliará a experiência e os conhecimentos profissionais adquiridos e o seu relevo para o exercício das funções a que o candidato concorre;

**Autoconfiança/segurança**, avalia o candidato em termos de capacidade de trabalho em equipa, capacidade de gestão de conflitos, capacidade de persuasão, apresentação e confiança.

Quanto aos componentes da Entrevista profissional, o Júri deliberou atribuir um máximo de 4 valores a cada um dos cinco fatores relevantes, o que poderá atingir um máximo de 20 valores no conjunto dos cinco, sendo a pontuação determinada de acordo com a grelha classificativa abaixo descrita.

A classificação da EP será inscrita em fichas de apreciação elaboradas pelo Júri, cujo modelo se anexa à presente Ata.



*Embaixada de Portugal  
em Riade*

Embassy of Portugal in Riyadh  
سفارة البرتغال في الرياض



A classificação da EP será encontrada, em cada factor, através da média aritmética das classificações atribuídas por cada membro do Júri, arredondada para a unidade que lhe estiver mais próxima.

#### Grelha classificativa da EP

##### a) Sentido crítico

1º Nível	Manifesta excelente capacidade de apreensão e resolução de situações complexas no exercício de particulares atividades funcionais que tenham apelado a uma excelente capacidade de inovação.	4 valores
2º Nível	Manifesta boa capacidade de apreensão e resolução de situações normais no exercício de atividades funcionais decorrentes do dia-a-dia que tenham apelado a uma boa capacidade de inovação.	3 valores
3º Nível	Manifesta suficiente capacidade de apreensão e resolução de situações normais no exercício de atividades funcionais decorrentes do dia-a-dia que tenham apelado a uma razoável capacidade de inovação.	2 valores
4º Nível	Manifesta capacidade de apreensão genérica e resolução de situações normais vividas no exercício de funções efetivas com capacidade de inovação inferiores ao 3º nível.	1 valor

##### b) Motivação

1º Nível	Evidencia elevado interesse, vocação, autoconfiança e segurança para o exercício das funções a desempenhar no lugar posto a concurso.	4 valores
2º Nível	Evidencia bastante interesse, vocação, autoconfiança e segurança para o exercício das funções a desempenhar no lugar posto a concurso.	3 valores



*Embaixada de Portugal  
em Riade*



3º Nível	Evidencia razoável interesse, vocação, autoconfiança e segurança para o exercício das funções a desempenhar no lugar posto a concurso.	2 valores
4º Nível	Evidencia escasso interesse, vocação, autoconfiança e segurança para o exercício das funções a desempenhar no lugar posto a concurso.	1 valor

*c) Capacidade de expressão e fluência verbais*

1º Nível	Esquematiza logicamente a intervenção e o seu desenvolvimento, revelando excelente capacidade de comunicação oral e fluência na língua inglesa, sem desvios de soluções possíveis para situações concretas.	4 valores
2º Nível	Esquematiza logicamente a intervenção e o seu desenvolvimento, revelando boa capacidade de comunicação oral e fluência na língua inglesa, e alguns desvios de soluções possíveis para situações concretas.	3 valores
3º Nível	Esquematiza logicamente a intervenção e o seu desenvolvimento, revelando suficiente capacidade de comunicação oral e fluência na língua inglesa, e desvios significativos de soluções possíveis para situações concretas.	2 valores
4º Nível	Revela incapacidade de esquematizar logicamente a intervenção e o seu desenvolvimento, não revelando suficiente capacidade de comunicação oral na língua inglesa, e desvios significativos de soluções possíveis para situações concretas.	1 valor

*d) Aptidão técnica e profissional*

1º Nível	Revela grande variedade, profundidade e riqueza de experiência em atividades relevantes para o exercício das funções a que se candidata, conjugada com aprofundados conhecimentos profissionais de muita utilidade para as funções a exercer na Embaixada,	4 valores
----------	--	-----------



	permitindo diagnosticar elevada capacidade de adaptação ao trabalho.	
2º Nível	Revela experiência em atividades relevantes para o exercício das funções, conjugada com conhecimentos profissionais úteis para as funções a exercer na Embaixada, permitindo diagnosticar satisfatória capacidade de adaptação ao trabalho.	3 valores
3º Nível	Revela alguma experiência, pouco aprofundada, em atividades relevantes para o exercício das funções, conjugada com razoáveis conhecimentos profissionais úteis para as funções a exercer na Embaixada, permitindo diagnosticar adequada capacidade de adaptação ao trabalho	2 valores
4º Nível	Revela experiência, pouco aprofundada e variada, conjugada com escassos conhecimentos profissionais úteis para as funções a exercer na Embaixada, permitindo diagnosticar deficiente capacidade de adaptação ao trabalho	1 valor

e) Autoconfiança/segurança

1º Nível	Revela excelentes capacidades de trabalho em equipa, excelente capacidade de gestão de conflitos, de persuasão e de confiança, permitindo diagnosticar uma elevada capacidade de adaptação ao desenvolvimento das suas funções.	4 valores
2º Nível	Revela capacidades muito adequadas na maioria dos itens descritos no 1º nível, permitindo diagnosticar uma satisfatória capacidade de adaptação ao desenvolvimento das suas funções.	3 valores
3º Nível	Revela capacidades adequadas em alguns dos itens descritos no 1º nível, permitindo diagnosticar uma adequada capacidade de adaptação ao desenvolvimento das suas funções.	2 valores
4º Nível	Revela ausência na maioria das capacidades descritas no 1º nível, permitindo diagnosticar deficiente adaptabilidade ao desempenho das funções.	1 valor



Embaixada de Portugal  
em Riade

Embassy of Portugal in Riyadh  
سفارة البرتغال في الرياض

A classificação final (CF) dos candidatos será expressa numa escala de 0 a 20 valores, através da fórmula que a seguir se indica:

$$CF = \frac{(60 \times AC) + (40 \times EP)}{100}$$

Por razões de simplificação e clareza, o Júri deliberou elaborar um quadro (anexo 1) onde irão constar as classificações atribuídas nos métodos de seleção a realizar, e um outro com a ordenação final dos candidatos (anexo2).

Em caso de igualdade, e sem prejuízo das imposições legais, preferem sucessivamente os candidatos:

- Que possuam maior experiência profissional;
- Que possuam habilitações literárias de nível mais elevado;

Nada mais havendo a tratar, o júri encerrou a sessão da qual se lavrou a presente ata, que, após a respetiva aprovação unânime, vai ser assinada pelos seus membros.





*Embaixada de Portugal  
em Riade*



Embassy of Portugal in Riyadh  
سفارة البرتغال في الرياض

Anexo 1

Classificações atribuídas nos métodos de seleção a realizar



Embaixada de Portugal  
em Riade



## Anexo 2

### Ordenação final dos candidatos

Nome	Classificação final