



*Embaixada de Portugal*  
*Viena*



**AVISO**  
**ALTERAÇÃO DO NÚMERO DE LUGARES A PREENCHER**  
**ATRAVÉS AVISO ABERTURA DE PROCEDIMENTO**  
**CONCURSAL PUBLICADO NO DIA 15.11.2021**

1. Torna-se público, através do presente aviso, o aumento do número de lugares a preencher no concurso externo para a categoria de Assistente Técnico, da carreira de Assistente Técnico, para exercer funções na Embaixada de Portugal em Viena, aberto pelo Aviso publicado no passado dia 15 de novembro de 2021.
2. Na sequência de novo despacho de autorização, de 19.11.2021 do Senhor Secretário-Geral do Ministério dos Negócios Estrangeiros e Senhores Ministros de Estado e dos Negócios Estrangeiros e de Estado e das Finanças, foi autorizado o preenchimento de mais 1 (um) posto de trabalho na categoria de Assistente Técnico, da carreira de Assistente Técnico, para exercer funções na Embaixada de Portugal em Viena, no âmbito do concurso externo aberto pelo Aviso publicado no dia 15 de novembro de 2021.
3. Em conformidade, procede-se à alteração do referido Aviso de abertura, passando o mesmo concurso a visar o preenchimento de 2 (dois) postos de trabalho na categoria de Assistente Técnico, da carreira de Assistente Técnico, para exercer funções na Embaixada de Portugal em Viena.
4. Na sequência desta alteração, o prazo para apresentação de candidaturas termina em 10 de dezembro de 2021, aproveitando-se todas as candidaturas já apresentadas ao abrigo do Aviso de abertura publicado no dia 15 de novembro de 2021.
5. Republica-se, abaixo, o Aviso de Abertura, publicado em 15 de novembro de 2021, com as referidas alterações.

Viena, 24 de novembro de 2021.

O Embaixador de Portugal em Viena

( António de Almeida Ribeiro )



*Embaixada de Portugal*  
*Viena*



## **AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL**

### **Concurso externo para o preenchimento de dois postos de trabalho, na categoria de Assistente Técnico, da carreira de Assistente Técnico, para exercer funções na Embaixada de Portugal em Viena**

Nos termos da Portaria n.º 187/2013, de 22 de maio, faz-se público que, na sequência de despachos de autorização de 04.11.2021 e de 19.11.2021, ambos do Senhor Secretário-Geral do Ministério dos Negócios Estrangeiros e Senhores Ministros de Estado e dos Negócios Estrangeiros e de Estado e das Finanças, se encontra aberto, pelo prazo de 10 dias úteis a contar da data de publicação do presente aviso, concurso externo para o preenchimento de 2 (dois) postos de trabalho, na categoria de Assistente Técnico, da carreira de Assistente Técnico, com a remuneração mensal ilíquida de 1.669,63 e remuneração anual ilíquida de 23.374,82 euros, à qual acresce o montante de 5,31 euros, correspondente ao subsídio de refeição por dia de trabalho efetivo, para exercer funções na Embaixada de Portugal em Viena, que compreende um período experimental com a duração de 120 dias.

1. O prazo para apresentação de candidaturas termina em 10 de dezembro de 2021.
2. Regime jurídico aplicável – contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para exercer funções nos serviços periféricos externos do Ministério dos Negócios Estrangeiros, nos termos previstos, nomeadamente, na Lei n.º 35/2014, de 20 de junho e no Decreto-Lei n.º 47/2013, de 5 de abril.
3. Reserva de recrutamento interna – Se do presente procedimento concursal resultar, atenta a lista de ordenação final devidamente homologada, um número de candidatos aprovados superior aos postos de trabalho a ocupar, será constituída uma reserva de recrutamento interna, válida pelo prazo máximo de 18 meses, contado da data da homologação da referida lista, nos termos do artigo 10.º da Portaria n.º 187/2013, de 22 de maio.
4. Número de postos de trabalho e prazo de validade — O procedimento concursal visa o preenchimento de 2 (dois) postos de trabalho, e é válido para o preenchimento dos 2 (dois) postos de trabalho a concurso e para os efeitos previstos no n.º 2 do artigo 10.º da Portaria n.º 187/2013, de 22 de maio.



*Embaixada de Portugal*  
*Viena*



5. Publicitação do aviso — O presente aviso é publicitado em local visível e público da Embaixada de Portugal em Viena na sua página eletrónica [www.viena.embaixadaportugal.mne.pt](http://www.viena.embaixadaportugal.mne.pt) e, por extrato, no jornal Kurier.

6. Caraterização e local dos postos de trabalho – funções correspondentes à categoria de Assistente Técnico, da carreira Assistente Técnica, de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, nas áreas de atuação comuns e instrumentais e nos vários domínios de atuação da Embaixada de Portugal em Viena, de acordo com a caraterização prevista no n.º 2 do artigo 88.º, do anexo da Lei n.º 35/2014, de junho.

7. Requisitos de admissão ao procedimento concursal:

São requisitos cumulativos de admissão:

7.1 Reunir os requisitos gerais necessários para o exercício de funções públicas, previstos no artigo 17.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, com exceção da nacionalidade portuguesa, nos termos do artigo 5.º do Decreto-Lei n.º 47/2013, de 5 de abril;

7.2 Ser titular do 12.º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado;

7.3 Ser fluente na expressão oral e escrita, na língua portuguesa e inglesa;

7.4 Possuir conhecimentos de informática na ótica do utilizador, em particular de *Word, Excel e Outlook*;

7.5 O candidato selecionado deverá possuir autorização/estatuto de residente no país e ter a sua situação regularizada junto das entidades fiscais e de segurança social locais, no momento da respetiva contratação, sem prejuízo da possibilidade de essa situação poder ser comprovada “*a posteriori*”, de acordo com o artigo 5.º do Decreto-Lei 47/2013, de 5 de abril, nas situações em que tal seja admitido pelas normas de direito local.

8. Formalização das candidaturas:

As candidaturas devem ser formalizadas mediante requerimento dirigido ao presidente do Júri e entregue pessoalmente (contra recibo) na Embaixada de Portugal em Viena, sita na Opernring 3/1 - 1010 Viena, ou por correio eletrónico para [viena@mne.pt](mailto:viena@mne.pt).





*Embaixada de Portugal*  
*Viena*



Do requerimento deverão constar, sob pena de exclusão, os seguintes elementos:

8.1 - Identificação completa (nome, estado civil, data de nascimento, naturalidade, nacionalidade, número de cartão de cidadão ou bilhete de identidade (ou equivalente) número fiscal (ou equivalente), residência, código postal, contacto telefónico e email);

8.2 – Indicação das habilitações literárias; e,

8.3 - Identificação do concurso a que se candidata, acompanhado dos seguintes documentos:

- a) Curriculum vitae assinado e datado;
- b) Fotocópia simples e legível do documento comprovativo das habilitações literárias;
- c) Fotocópia simples e legível de comprovativos da formação profissional realizada nos últimos três anos, relacionada com as atividades que caracterizam o posto de trabalho
- d) Certificado de Registo Criminal do país onde reside;

9. Métodos de seleção — são adotados os seguintes métodos de seleção obrigatórios:

I. Avaliação curricular; Valoração de 30%

Avaliação curricular visa analisar as aptidões profissionais dos candidatos na área respetiva, com base na análise do respetivo currículo profissional e documentos comprovativos que o acompanham, sendo considerados e ponderados, os seguintes elementos:

- a) Experiência profissional anterior, nomeadamente na área funcional do recrutamento;
- b) Habilitação académica de base;
- c) Formação profissional na área funcional do recrutamento;
- d) Domínio de línguas.

II. Prova de conhecimentos; Valoração de 30%

- a) **Âmbito:** avaliação de expressão escrita e conhecimentos em matéria de idiomas necessários à função: português e inglês;
- b) **Forma da prova:** escrita;
- c) **Línguas:** português e inglês;
- d) **Duração:** 1h30



*Embaixada de Portugal*  
*Viena*



III. Entrevista profissional. Valoração de 40%

A entrevista profissional visa avaliar de forma objetiva as aptidões profissionais e aspetos comportamentais evidenciados pelos candidatos e o domínio de uma ou mais línguas, em particular, as necessárias para a função (português e inglês), sendo ainda valorizada a fluência na língua alemã, bem como conhecimentos relativos às áreas de atuação da Embaixada, nomeadamente matérias consulares, e relacionadas com as organizações internacionais aqui sediadas.

9.1 Os resultados obtidos na aplicação dos métodos de seleção são classificados na escala de 0 a 20 valores, com expressão até às centésimas.

9.2 Os critérios de apreciação e ponderação dos métodos de seleção tidos em conta, bem como o sistema de classificação final, incluindo as respetivas fórmulas classificativas, constam de ata das reuniões do júri do concurso, sendo a mesma facultada aos candidatos sempre que solicitada.

10. Exclusão – Consideram-se excluídos os candidatos que obtenham uma pontuação inferior a 9,5 valores num dos métodos, não lhes sendo aplicado o método seguinte, nos termos do artigo 2.º da Portaria n.º 187/2013, de 22 de maio.

10.1 Os candidatos que não compareçam a qualquer dos métodos de seleção consideram-se igualmente excluídos.

11. Forma e comunicação das notificações aos interessados — Todas as notificações dos candidatos admitidos e excluídos, incluindo as necessárias para efeitos de audiência dos interessados, e as convocatórias para a realização de qualquer método de seleção que exija a presença do candidato são efetuadas através de uma das seguintes formas:

- a) E-mail com recibo de entrega da notificação;
- b) Aviso publicado em local visível e público da chancelaria e disponibilizado na página eletrónica **[www.viena.embaixadaportugal.mne.pt](http://www.viena.embaixadaportugal.mne.pt)**

12. Composição e identificação do júri:

- Presidente: Embaixador António de Almeida Ribeiro  
1.º Vogal efetivo: Secretário de Embaixada João Bezerra da Silva  
2.º Vogal efetivo: Secretária de Embaixada Mafalda de Oliveira de Dias  
1.º Suplente: Assistente Técnico José Maria da Cruz Moura

13. As atas das reuniões do júri são facultadas aos candidatos sempre que solicitadas.



*Embaixada de Portugal*  
*Viena*

14. Na sequência do despacho conjunto nº 373/2000, de 1 de março, faz-se constar, igualmente, a seguinte menção: *“Em cumprimento da alínea h) do artigo 9º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação”*.

\*\*\*